

Åpenhetsloven Rapport for 2025

OFFSHORE - HELAY
0224

Kolos Lifting & Inspection AS i korte trekk

Kolos Lifting & Inspection AS er 100 % eid av Westco AS og er en ledende norsk leverandør av komplette løftetjenester. Selskapet er godkjent som sakkyndig virksomhet (S1, type C) og leverer tjenester innen prosjektering, design, produksjon, testing, sertifisering og driftsstøtte for løfteutstyr til onshore-, offshore- og subseamarkedet.

Ingeniørtjenester: Kolos tilbyr design, tekniske beregninger og ingeniørstudier for komplekse løfteoperasjoner, herunder inntrekk av risere, umbilicals og kabler. Gjennom simuleringer og analyser verifiseres stabilitet, kapasitet og risiko for å sikre at operasjoner gjennomføres i samsvar med gjeldende regelverk og industristandarder. Selskapet utvikler og designer også spesialtilpassede løfterammer, vinsjer og taljer for offshore- og subseaindustrien. Som uavhengig tredjepart tilbyr Kolos dokumentverifikasjon (DVR og DR) for å sikre kvalitet, sporbarhet og etterlevelse av relevante krav og standarder.

Utleie: Kolos disponerer en omfattende utleieflåte tilpasset offshore- og industrimarkedet. Utstyrsparken omfatter blant annet kraner, trommel- og linearvinsjer, Active Heave Compensated (AHC) vinsjer, hydrauliske enheter (HPU), luftdrevne og manuelle kjettingtaljer samt et bredt spekter av løst løfteutstyr. Utstyret er ATEX-godkjent løfteutstyr for bruk i eksplosjonsfarlige områder.

Test og inspeksjon: Kolos utfører lasttest og inspeksjon på løftebærende konstruksjoner som SDLA utstyr, rammer og containere.

Salg og produksjon: Kolos utvikler og produserer vinsjer og løfteløsninger som tilfredsstiller strenge krav til kvalitet, sikkerhet og driftssikkerhet. Selskapet produserer også sammensatte wire- og kjettingsling med DNV-typegodkjenning. Gjennom et omfattende lager av løst løfteutstyr kan Kolos tilby rask tilgang til produkter og løsninger som dekker kundenes operative behov.

Service og vedlikehold: Kolos leverer et komplett tjenestetilbud innen testing, reparasjon, service og vedlikehold av kraner, vinsjer, taljer og annet løfteutstyr. Virksomheten utfører FAT-, SAT- og lasttester på både eget og kundeid utstyr for å verifisere funksjonalitet, sikkerhet og samsvar for årlig kontroll eller sertifisering. I tillegg tilbyr Kolos utleie av kvalifisert personell til planlegging og gjennomføring av løfteoperasjoner både onshore og offshore.

Sakkyndig virksomhet: Kolos er godkjent som sakkyndig virksomhet S1 med uavhengighet type C, og utfører kontroll, inspeksjon, testing og sertifisering av løfteutstyr og løfteinnretninger. Arbeidet støttes av moderne testfasiliteter for både statiske og dynamiske tester med kapasitet opptil 160 tonn. Selskapet tilbyr også ikke-destruktiv testing (NDT) på nivå 2 og nivå 3.

Distributør og service partner: Kolos er verdens eldste autoriserte distributør av Ingersoll Rand og tilbyr salg, utleie, service og vedlikehold av taljer og vinsjer fra produsenten. Selskapet er også offisiell distributør og servicepartner for Heila Cranes, og leverer salg, teknisk støtte og service på marine kranløsninger til det norske markedet.

Visjon: Ledende aktør innen løftefaget

Vår visjon er å sette standarden som den ledende aktøren innen løftefaget. Kolos skal være kjent for innovasjon, kvalitet og pålitelighet. Vi skal være det naturlige førstevalget for løfte- og inspeksjonstjenester.

Misjon: Kvalitet og sikkerhet i hvert løft

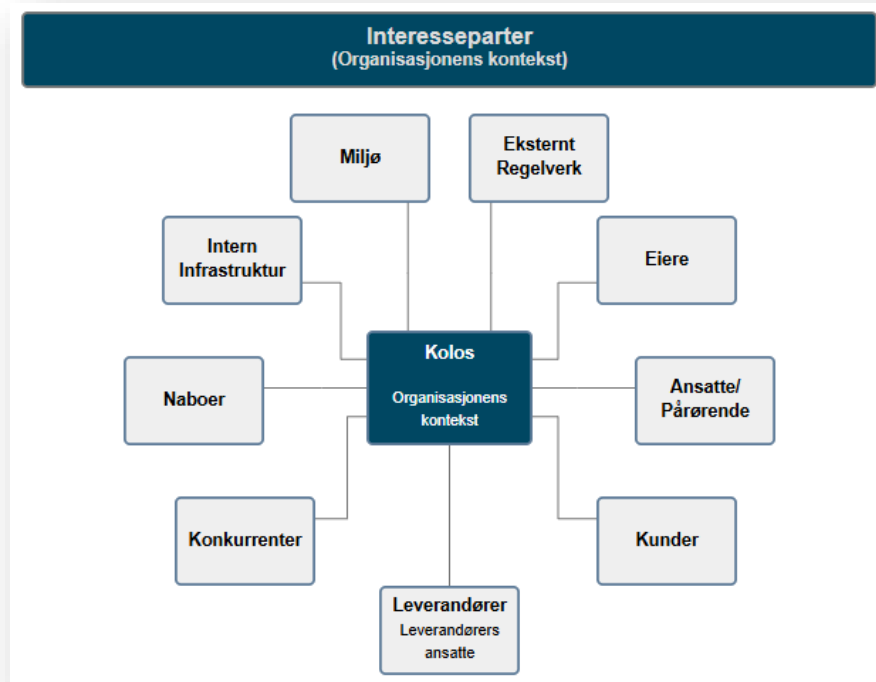
Vår misjon er å levere kvalitet og sikkerhet med fokus på kundetilpassede løsninger. Kolos er forpliktet til møte kundens behov gjennom pålitelige tjenester som bygger tillit og sikrer høyeste standarder

Verdier:

Kompetanse og Faglig Stolthet
Kvalitet og Sikkerhet
Felleskap og Respekt



Marked- og interesseparter (organisasjonens kontekst)



Figuren viser en enkel oversikt over vår viktigste interesseparter.

Corporate Social Responsibility



Introduction

Kolos Lifting & Inspection AS (Kolos) are committed to conduct business in accordance to the highest standards of ethics, such as honesty, integrity and fairness. Those are to be practiced in all Kolos' affairs.

In order to meet these standards, the company has implemented this Corporate Social Responsibility (CSR) policy, which consists of five sections:

- Vision, mission and core values
- Ethical rules and code of conduct
- Responsibility for human rights and working conditions
- Responsibility of Suppliers and Stakeholders
- KOLOS Commitment to Business Partners.

Vision, Mission and Core Values

Our Vision and Mission together with the set of well implemented Core Values encourages behavior that secure first class quality in all deliveries, customer satisfaction and the well being of our employees.

We have a vision to create passion for lifting and inspection both with our employees and our clients. Our mission is to deliver competence and equipment for secure performance of lifting operations and inspection services for our clients.

Our Core Values are Competence and Pride in our Profession, Quality and Safety in all deliveries and Fellowship and Respect for each other.

Ethical rules and code of conduct

The statement in this section must be signed by all Kolos employees, Kolos owners and Kolos board members, in the following described as internal personnel.

Persons who, through their work for or on behalf of Kolos, become aware of trade or trade secrets at Kolos or at customers, undertake not to use, hand over or otherwise make available to unauthorized persons this knowledge and not use this knowledge for own current or future acquisition.

Confidential information obtained shall be respected and treated confidentially, unless the content of the information is illegal. Personal interests must not in any way influence decisions that might cause conflict with Kolos interests.

Internal personnel shall treat people they meet during their employment in Kolos with respect and equality. Equality applies regardless of gender, orientation, race, religion or political belief

Internal personnel shall under no circumstances acquire financial benefits, nor facilitate that individuals, companies or organizations obtain financial benefits through deliberate utilization of their position in Kolos.

Corporate Social Responsibility



All internal personnel have a responsibility for people and the environment and are encouraged to contribute to improve and increased safety within all business areas where Kolos are involved.

Responsibility for human rights and working conditions

KOLOS promote respect for human rights and decent working conditions by operating in accordance with Norwegian and international laws and guidelines applicable for KOLOS including, but not limited to, Collective Bargaining Agreement, the Working Environment Act, the Transparency Act, etc.

Responsibility of Suppliers and Stakeholders

KOLOS expects each of its Stakeholders to operate and act in compliance with this policy and all applicable laws and regulations. We reserve the right to audit our suppliers and assess conformance to current requirements and expect them to correct non-conformance issues identified.

KOLOS Commitment to Business Partners

KOLOS relationships with its Business Partners shall be characterized by honesty and fairness. We conduct our business in accordance with NS-ISO 26000 Guidance on Social responsibility.

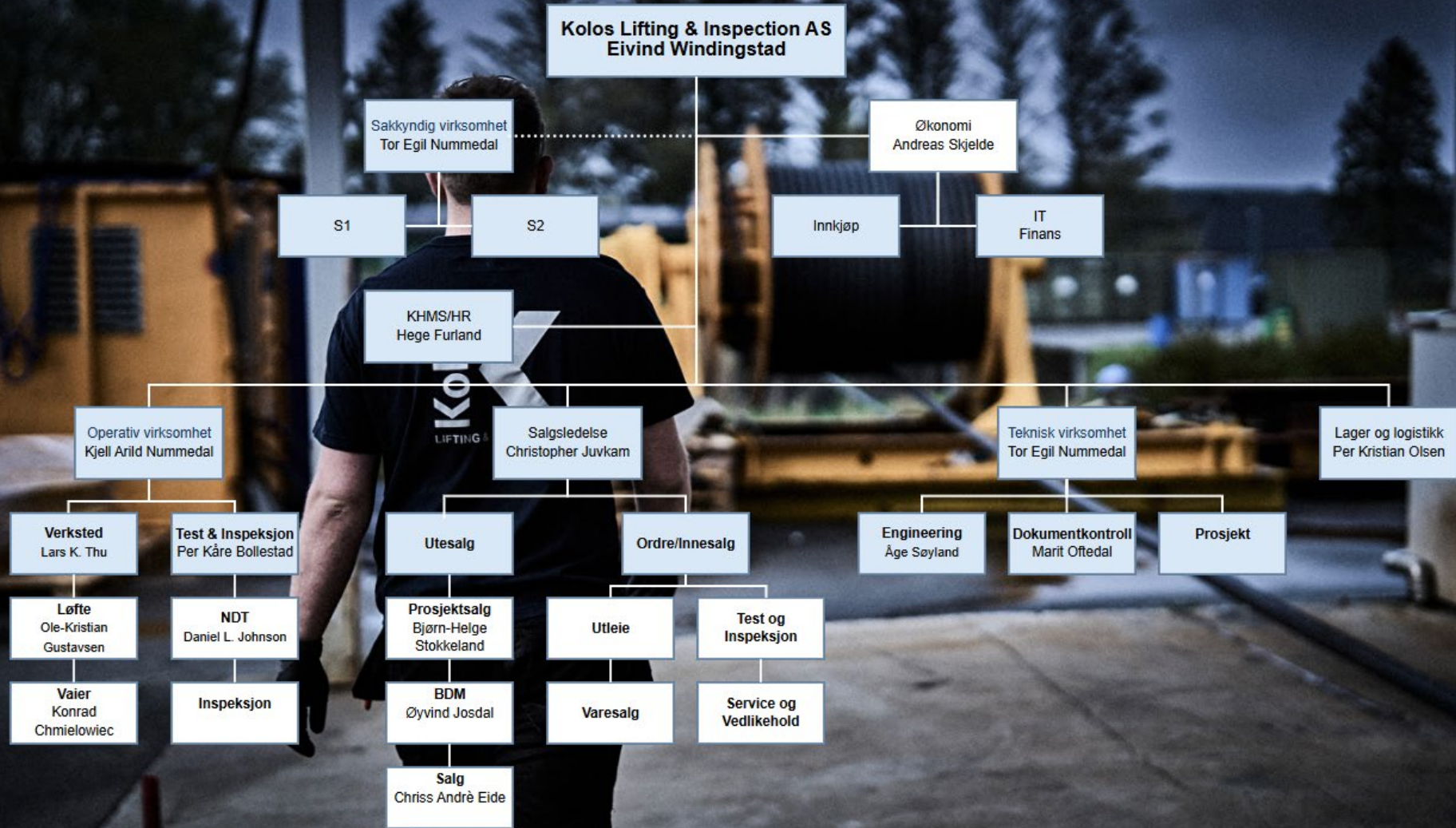
We are guided by the values and attitudes already described and in addition to that we have implemented the following actions:

- Kolos have implemented a control- and quality system containing all governing documentation related to HSE and QA, such as non-conformance treatment and continuous improvement, risk analyzes among other continuous improvement tools. Any deviations to the CSR policy are handled according to the internal Non-conformance system
- Kolos contributes to the education of professionals within the fields of automation, mechanic, logistic and administration through a national trainee education system. The trainee program normally has a duration of 2 years.

Sola, June 30th, 2024


Kirsti Tønnessen | CEO & 2024 CEO OFFICER

Kirsti Tønnessen
Chairman of the Board
Kolos



Annen informasjon

Kolos Lifting & Inspection AS er medlem i arbeidsgiverorganisasjonen Norsk Industri

- Norsk Industri har som målsetning å arbeide for konkurransedyktige rammebetingelser for industriell virksomhet i Norge.

Kolos Lifting & Inspection AS har tariffavtale med Fellesforbundet (LO) med (VO).

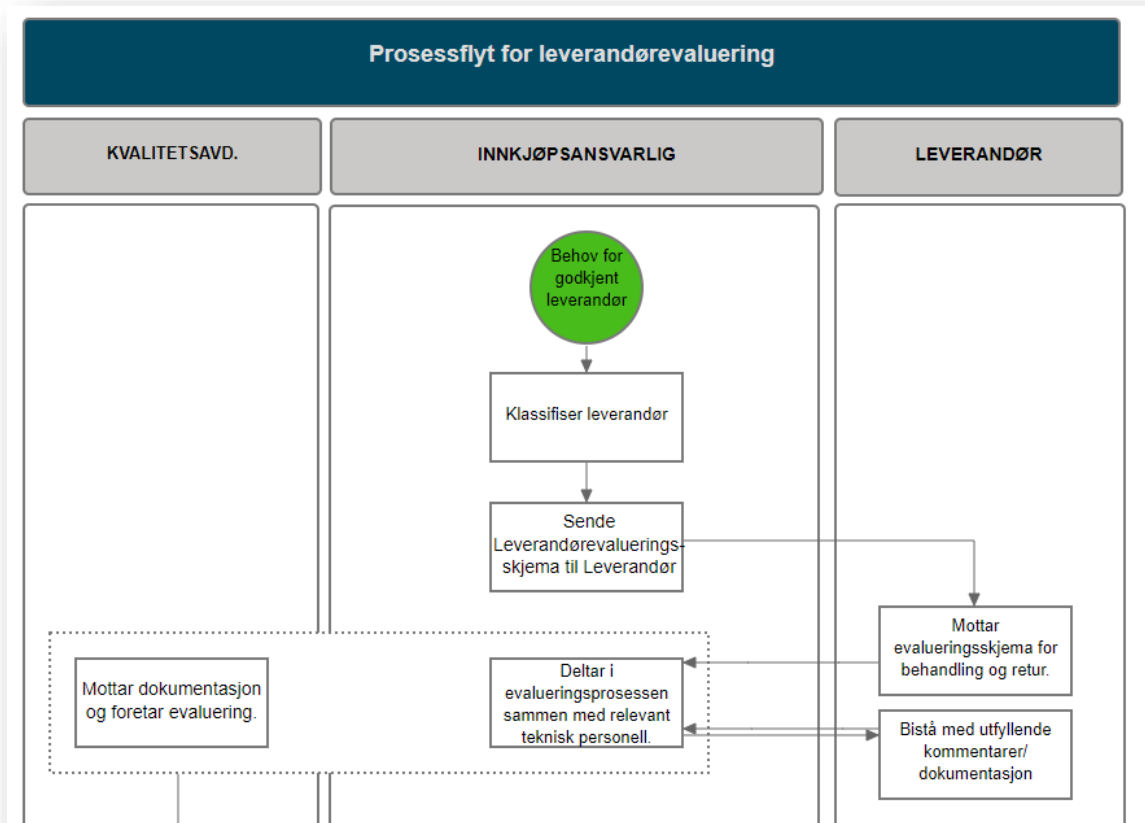
- Fellesforbundet er et norsk fagforbund som forhandler i samsvar med frontfagsmodellen.

Kolos Lifting & Inspection AS har:

- Samarbeid med NAV for arbeidstrening
- Etablert Arbeidsmiljøutvalg (AMU)
- Etablert Industrivern i henhold til NSO
- Sertifiseringer i henhold til NS-EN ISO 9001:2015, NS-ISO 45001:2015 og NS-EN ISO 14001:2023
- Samsvar med NS-ISO/IEC 27001:2022.

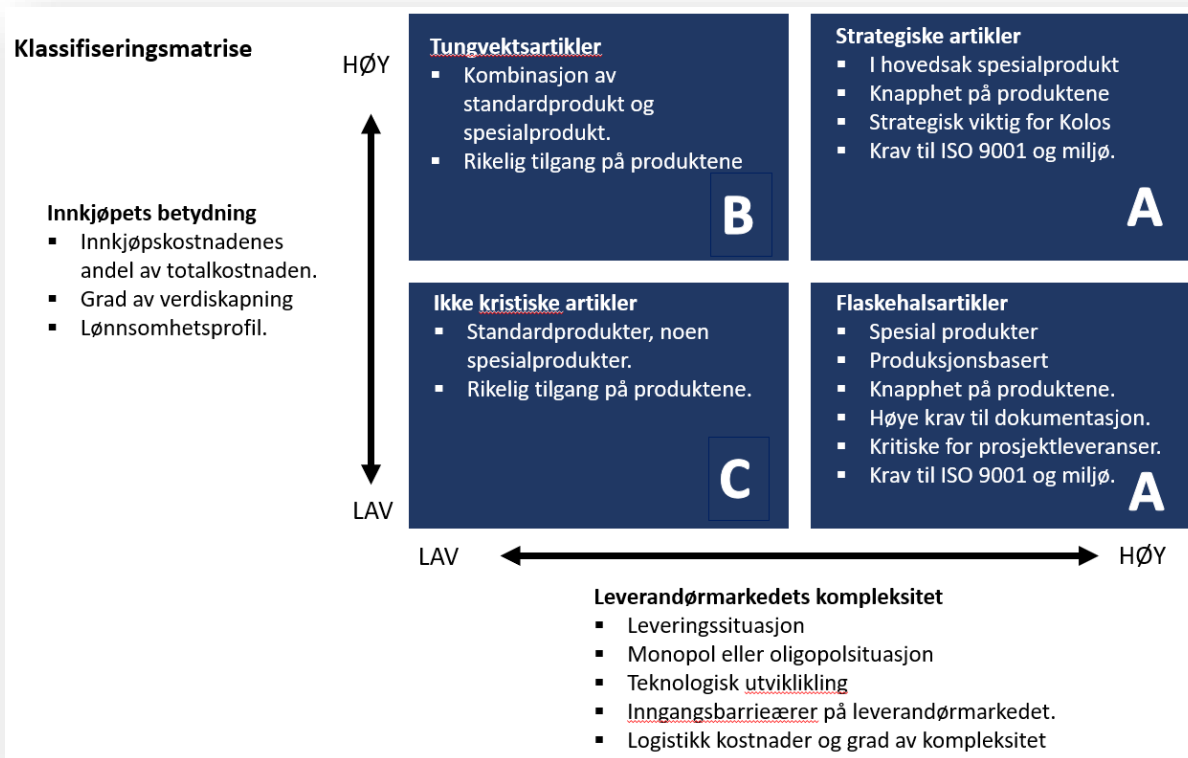


Prosessflyt for leverandørevaluering



Figuren viser utklipp fra bedriftens styringssystem

ABC kriterier for leverandørevaluering



Figuren viser utklipp fra bedriftens styringssystem

Oppsummering

Bedriftens forankring gir ansvarlige retningslinjer og følger norsk lov.

- Bedriftens aktsomhetsvurdering avdekker at vi, ved å følge nasjonale og internasjonale lover og regler, har liten sannsynlighet for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for ansatte i Kolos. I tillegg har bedriften interne prosedyrer og ordninger på plass som skal ivaretar arbeidsmiljøet.

Negative konsekvenser og risiko.

- Gjennom vår aktsomhetsvurdering har vi avdekket at den største risikoen for negative konsekvenser er vår bruk av utenlandske leverandører som ikke er underlagt samme krav eller oppfølging av krav til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Risikoen skal reduseres ved bruk av utvidet spørreskjema ifbm. leverandørevalueringer samt leverandørrevisjoner for å avdekke evt. brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kontinuerlig vurdering.

- Kolos har i styringssystemet implementert en rutine for årlig gjennomgang av aktsomhetsvurderingen og tilhørende risikovurderinger.
- Årets aktsomhetsvurdering og risikovurderinger har ikke avdekket nye eller endringer i risikoer for negative konsekvenser av selskapets drift.
- Åpenhetsloven er forankret i styre, ref. bedriftens CSR dokument.

Kritikkverdige forhold

Rapportering av kritikkverdige forhold.

Kritikkverdige forhold som avdekkes enten internt hos Kolos eller hos Kolos sine samarbeidspartnere rapporteres på følgende måte og behandles etter bedriftens prosedyre for avvikshåndtering:

- Intern rapportering: Bruk skjema «Varsling av kritikkverdige forhold» er tilgjengelig i Landax, anonyme varsler leveres fysisk i postkasse for anonyme varslinger.
- Ekstern rapportering: Sendes på e-post til KHMS leder i Kolos Lifting & Inspection AS: hege.furland@kolos.no

Oppsummering

Kontinuerlig vurdering.

- Kolos har i styringssystemet implementert en rutine for årlig gjennomgang av aktsomhetsvurderingen og tilhørende risikovurderinger.
- Årets aktsomhetsvurdering og risikovurderinger har ikke avdekket nye eller endringer i risikoer for negative konsekvenser av selskapets drift.
- Åpenhetsloven er forankret i styre, ref. bedriftens CSR dokument.

Sola, 25.03.2026



Eivind Windingstad
CEO



Kirsti Tønnessen (Jun 2, 2026 08:55:22 GMT+2)

Kirsti Tønnessen
Styreleder





Kolos

LIFTING & INSPECTION







Åpenhetsloven - Rapport for 2025 - Kolos Lifting & Inspection AS

Final Audit Report

2026-06-02

Created:	2026-06-02
By:	Eivind Windingstad (ewin@kolos.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAANDtxVeLGbLK-f8_KJcJFR8EAhrTsOjmE

"Åpenhetsloven - Rapport for 2025 - Kolos Lifting & Inspection AS" History

-  Document created by Eivind Windingstad (ewin@kolos.no)
2026-06-02 - 6:49:31 AM GMT
-  Document emailed to kirsti@westco.no for signature
2026-06-02 - 6:49:39 AM GMT
-  Email viewed by kirsti@westco.no
2026-06-02 - 6:54:44 AM GMT
-  Signer kirsti@westco.no entered name at signing as Kirsti Tønnessen
2026-06-02 - 6:55:20 AM GMT
-  Document e-signed by Kirsti Tønnessen (kirsti@westco.no)
Signature Date: 2026-06-02 - 6:55:22 AM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE
-  Agreement completed.
2026-06-02 - 6:55:22 AM GMT